



# COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 del 19-04-2018	OGGETTO: INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 88 DEL 18 OTTOBRE 2017, A OGGETTO " MODIFICHE ALLA PIANIFICAZIONE TRIENNALE 2018/2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D. LGS.30 MARZO 2001, N.165 COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N.75 MISURE DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO AI SENSI DELLARTICOLO 20 DEL D.LGS. N.75/2017" .
-------------------------	---

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **diciannove** del mese di **aprile**, alle ore previo inviti si è riunita la Giunta Comunale alle ore **13:30** con l'intervento dei Signori:

N.	NOME	CARICA	PRESENZA
1.	<b>LUZII ANDREA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>PRESENTE</b>
2.	<b>IACHINI TATIANA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>PRESENTE</b>
3.	<b>DI BATTISTA ADRIANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>PRESENTE</b>
4.	<b>GATTI CARLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>ASSENTE</b>
5.	<b>DI PIERDOMENICO ALESSANDRA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>PRESENTE</b>

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (ai sensi art. 97, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000) il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE**.

Il **SINDACO, Avv. ANDREA LUZII**, constatato che il numero degli intervenuti rende legale e valida la seduta, la dichiara aperta ed invita i presenti a trattare la materia in oggetto

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATE** le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 80 del 14 settembre 2017, con la quale è stata espressa la volontà di procedere alla stipulazione della convenzione come prevista dall'articolo 14 del CCNL del 22 gennaio 2004, per l'utilizzo a tempo parziale presso l'Area Tecnica di questo Comune di n.1 unità di personale del Comune di Bellante, e approvato il relativo schema;
- n.88 del 18 ottobre 2017, relativa alle " *Modifiche alla pianificazione triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale, ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, come modificato e integrato dal D.Lgs.25 maggio 2017, n.75 – Misure di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. n.75/2017* " i cui contenuti si intendono qui per integralmente richiamati e trascritti;

**CONSIDERATO:**

- che l'utilizzo di personale in regime di convenzione ex articolo 14 del CCNL del 22 gennaio 2004, di cui al capoverso che precede, ha avuto inizio il 18 settembre 2017 ed è stato motivato dalla seguente circostanza: in data 12 agosto 2017, con nota acclarata al protocollo comunale n.6858, l'Ing. Gabriele Di Felice – dipendente a tempo indeterminato di questo Ente con il profilo di " Funzionario Tecnico ", appartenente alla categoria professionale " D " del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del 31 marzo 1999 e investito della titolarità di posizione organizzativa dei servizi tecnici (Area Tecnica-Manutentiva e Area Lavori Pubblici) ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie, con decorrenza 1° settembre 2017;
- Che in sede di approvazione del citato atto deliberativo n.80/2017 era stato valutato come indispensabile avvalersi – nelle more dell'aggiornamento della pianificazione triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto della carenza di personale risultante dalla vigente dotazione organica e non colmabile in altro modo in tempi brevi - di personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004 cui affidare il disimpegno dei servizi istituzionali afferenti l'area tecnico-manutentiva e l'area lavori pubblici nonché le funzioni di responsabile apicale, anche in considerazione della ritenuta valenza strategica, rispetto al programma di mandato, della realizzazione delle opere pubbliche di cui agli atti programmatici approvati e in corso di approvazione;
- Che, allo stato, risulta l'ineludibile esigenza di prendere atto della necessità di provvista permanente di personale per l'Area Tecnica, segnatamente di n.1 unità di personale da incardinare nel ruolo di Istruttore Direttivo Tecnico per sopperire al fabbisogno rilevato presso l'Area Tecnico/Manutentiva e/o l'Area Tecnica/Lavori Pubblici;
- Che, a tal fine, occorre procedere ad integrare la previsione della pianificazione del fabbisogno triennale di personale 2018/2020 (di cui alla precitata deliberazione della Giunta Comunale n.88/2017) implementandola con la previsione della assunzione di n.1 unità di personale appartenente alla categoria " D ", profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, da reclutarsi mediante mobilità volontaria ex articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, rispetto alla quale modalità di reclutamento è riconosciuta neutralità finanziaria (rispetto ai vincoli del budget delle risorse assunzionali) nel caso in cui l'amministrazione cedente e quella ricevente siano sottoposte ai medesimi vincoli di finanza pubblica (cosiddetta mobilità intercompartimentale come regolata

dall'articolo 30 del D.Lgs. n.165/2001) (*cfr. da ultimo Corte dei Conti – sezione di controllo per il Friuli Venezia Giulia, delibera n.52/2017*);

**DATO ATTO** che di quanto oggetto della presente verrà resa informativa alle OO.SS. rappresentative e alla RSU, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001,n.165, prima del definitivo suo recepimento in sede di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2018/2020;

**ACQUISITI** inoltre sulla proposta della presente deliberazione i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi – ai sensi dell'articolo 49 del precitato D.Lgs. n.267/2000 – dai Responsabili dei servizi rispettivamente competenti

### **UNANIME DELIBERA**

- 1) Per le motivazioni espresse in parte narrativa da intendersi qui per integralmente riportate e trascritte – e dunque per le esigenze di ottimizzazione organizzativa, miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa e della qualità dei servizi resi ai cittadini – doversi procedere nel **corso dell'anno 2018** alla assunzione a tempo indeterminato mediante esperimento della mobilità volontaria ex articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, della seguente unità di personale: n.1 Istruttore Direttivo Specialista Tecnico categoria professionale D (posizione giuridica di ingresso ex D3) per sopperire al fabbisogno di personale di adeguata e specifica professionalità rilevato presso l'Area Tecnico/Manutentiva e/o l'Area Tecnica/Lavori Pubblici;
- 2) Di integrare in tale senso integrare la previsione della pianificazione del fabbisogno triennale di personale 2018/2020 (di cui alla precitata deliberazione della Giunta Comunale n.88/2017) implementandola con la previsione della assunzione di n.1 unità di personale appartenente alla categoria " D ", posizione giuridica di ingresso ex D3, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, da reclutarsi mediante mobilità volontaria ex articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche);
- 3) Di dare atto della riconosciuta neutralità finanziaria delle assunzioni che avvengono tramite passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse nel caso in cui l'amministrazione cedente e quella ricevente siano sottoposte ai medesimi vincoli di finanza pubblica (cosiddetta mobilità intercompartimentale come regolata dall'articolo 30 del D.Lgs. n.165/2001) (*cfr. da ultimo Corte dei Conti – sezione di controllo per il Friuli Venezia Giulia, delibera n.52/2017*);
- 1) Di adeguare – in coerenza al piano assunzionale e fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che dovessero rendersi necessarie a seguito della futura emanazione delle linee di indirizzo per la pianificazione del personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n.165 del 2001, come introdotte dall'articolo 4 del decreto legislativo n.75/2017 - la dotazione organica complessiva dell'Ente come approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.47 del 4 aprile 2011 e successivamente modificata con proprie deliberazioni n.74 del 4 luglio 2016, n. 84 del 21 luglio 2016 e n.88 del 18 ottobre 2017, come segue:

*n.2 categoria professionale B  
n.3 categoria professionale B3  
n.19 categoria professionale C  
n.6 categoria professionale D  
n.3 categoria professionale D3*

**Per un totale di n. 33 posti**

*dei quali vacanti (non ricoperti neanche temporaneamente):*

*n.1 categoria professionale B*  
*n.2 categoria professionale B3*  
*n.8 categoria professionale C*  
*n.2 categoria professionale D*  
*n.1 categoria professionale D3*

**Per un totale di n. 14 posti vacanti**

altresì individuando nel seguente assetto dotazionale di risorse umane alle Aree funzionali l'allocazione rispondente al perseguimento delle finalità istituzionali:

☐ **POLIZIA LOCALE**

- n. 1 categoria professionale D – profilo professionale I struttore Direttivo Specialista di Vigilanza.  
Coperti = n.1
- n.2 categoria professionale C – profilo professionale Agente di Polizia Locale  
Coperti = n.1  
Vacanti = n.1

☐ **AREA AMMINISTRATIVA**

- n.5 categoria professionale C – profilo professionale I struttore Amministrativo  
Coperti = n.3  
Vacanti = n.2
- n.1 categoria professionale B3 – profilo professionale coadiutore amministrativo  
Coperti = n.0  
Vacanti = n.1

☐ **AREA FINANZIARIA**

- n.1 categoria professionale D – profilo professionale I struttore Direttivo Contabile  
Coperti = n.1 (mediante convenzionamento con altro Ente)  
Vacanti = n.0
- n.1 categoria professionale D3 – profilo professionale Direttore di Farmacia Comunale  
Coperti = n. 1 (mediante contratto a tempo indeterminato)  
Vacanti = n.0
- n.1 categoria professionale D – profilo professionale Farmacista  
Coperti = n.0  
Vacanti = n.1
- n.4 categoria professionale C – profilo professionale I struttore Contabile  
Coperti = n.2  
Vacanti = n.2

☐ **AREA SERVIZI DEMOGRAFICI**

- n.1 categoria professionale D – profilo professionale I struttore Direttivo Amministrativo  
Coperti = n.1 (mediante convenzionamento con altro Ente)  
Vacanti = n.0
- n.4 categoria professionale C- profilo professionale I struttore Amministrativo  
Coperti = n.2  
Vacanti = n.2

☐ **AREA TECNICA – MANUTENTIVA**

- n.1 categoria professionale ex D3. profilo professionale I struttore Direttivo Specialista Tecnico
- Coperti = n.0
- Vacanti = n.1
- n.1 categoria professionale D – profilo professionale I struttore Direttivo Tecnico  
Coperti = n.1 (mediante convenzionamento con altro Ente)

Vacanti = n.0

- n.1 categoria professionale C – profilo professionale Istruttore Tecnico  
Coperti = n.1  
Vacanti = n.0
- n.2 categoria professionale B3 – profilo professionale Collaboratore Conduttore di Macchine Complesse  
Coperti = n.1  
Vacanti = n.1
- n.2 categoria professionale B – profilo professionale Collaboratore Tecnico  
Coperti = n.1  
Vacanti = n.1

□ **AREA LAVORI PUBBLICI**

- n.1 categoria professionale D3 – profilo professionale Funzionario Tecnico  
Coperti = n.1  
Vacanti = n.0
- n.1 categoria professionale D – profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico  
Coperti = n.0  
Vacanti = n.1
- n.1 categoria professionale C – profilo professionale Istruttore Tecnico  
Coperti = n.0  
Vacanti = n.1

□ **STAFF DEL SINDACO**

- n.2 categoria professionale C part-time al 50% - profilo professionale Istruttore Amministrativo addetto alla cura delle politiche pubbliche territoriali  
Coperti = n.2 (mediante contratto a tempo determinato di durata non superiore al mandato del Sindaco)  
Vacanti = n.0

- 2) Di dare atto che quanto oggetto della presente – previa informativa alle OO.SS. rappresentative e alla RSU, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - varrà quale proposta di emendamento e integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio di riferimento, come contenuta nel Documento Unico di Programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.20 del 31 luglio 2017, da recepirsi nella relativa Nota di aggiornamento in sede di approvazione da parte del competente Consiglio Comunale;
- 3) Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 134, ultimo comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

---

## **PARERI OBBLIGATORI**

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,  
approvato con D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

PROPOSTA DELIBERATIVA n. 39 ad oggetto: INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 88 DEL 18 OTTOBRE 2017, A OGGETTO " MODIFICHE ALLA PIANIFICAZIONE TRIENNALE 2018/2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D. LGS.30 MARZO 2001, N.165 COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N.75 MISURE DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. N.75/2017" ..

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant' Omero Lì 19-04-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dott. GIUSEPPE FOSCHI

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Verificata la regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant' Omero Lì 19-04-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dott. GIUSEPPE FOSCHI

---

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

**IL SINDACO**  
F.to Avv. ANDREA LUZII

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione n. 33 del 19-04-2018 viene pubblicata nell' Albo Pretorio on-line del Comune in data 23-04-2018 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del D.Lg.vo n. 267/2000 art. 124.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE

---

Sant'Omero lì,

**PROT. N.**

La presente delibera il giorno stesso della pubblicazione viene inviata

- ☒ AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI PER ELENCO ( art. 125 D.Lg.vo n. 267/2000)  
☒ ALBO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE

---

### **ESITO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

- [ ] per decorrenza dei termini, di cui all'art. 134, comma 4°, D.Lgvo n. 267 del 18.08.2000  
[x] perché resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgvo 267/2000

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE

---

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero lì, \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
*Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE*